**Медицинские осмотры при работе по совместительству**

Роструд в своем Письме от 21 февраля 2025 г. № ПГ/01712-6-1 разъяснил, когда медосмотр придется проходить дважды: на основном месте и совместительству.

В силу абзацев четырнадцатого, пятнадцатого части третьей статьи 214 ТК РФ **работодатель обязан обеспечить** в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров**, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников.

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников (далее - Порядок) и Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утверждены приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н.

В соответствии с Порядком предварительные и периодические осмотры проводятся **на основании направления на медицинский осмотр**, **выданного работодателем.**

Таким образом, работники обязаны проходить обязательный медицинский осмотр по основному месту работы и на работе по внешнему совместительству по направлению работодателя, с которым он планирует заключить или заключил трудовой договор.

При проведении предварительного или периодического осмотра работника учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами (пункт 7 Порядка).

Лицо, поступающее на работу, вправе предоставить выписку из медицинской карты пациента медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания, с результатами диспансеризации (пункт 11 Порядка).

Работодатель вправе организовать лицам, поступающим на работу, прохождение диспансеризации и (или) ежегодного профилактического медицинского осмотра взрослого населения с целью предоставления результатов врачебной комиссии, необходимых при подготовке заключения по итогам предварительного осмотра (пункт 12 Порядка).

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза