

От работников:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МКОУ ООШ № 14
Протокол № 38 от 05 ноября 2025 г.
Представитель И.Р.Букова
05 ноября 2025г.

От работодателя:

Муниципальное казенное
Общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа
Директор Л.В.Гаврилова
05 ноября 2025г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
2023-2026 г.г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ)

Утвержден на собрании (конференции) работников
Протокол № 38 от 11 ноября 2025г.



Настоящее соглашение заключено трудовым договором коллективом МКОУ ООШ № 14 в лице председателя профсоюзной организации И.Р. Букова и работодателем МКОУ ООШ № 14 в лице директора Л.В.Гавриловой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (Муниципального казенного общеобразовательного Учреждения-основной общеобразовательной школы № 14)

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, статьями 14 - 18 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Тавдинского муниципального округа Свердловской области, администрация Тавдинского муниципального округа. Постановлением администрации Тавдинского городского округа от 05.11.2025 №2025; 12.05.2025 №1449;

ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ:

1) пункт 63 изложить в новой редакции:

«63. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в пределах фонда оплаты труда, а также всех источников финансирования (в том числе от приносящей доход деятельности)»;

2) пункт 64 изложить в новой редакции:

«64. Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в пределах фонда оплаты труда, а также всех источников финансирования (в том числе от приносящей доход деятельности)»;

3) пункт 65 изложить в новой редакции:

«65. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в пределах фонда оплаты труда, а также всех источников финансирования (в том числе от приносящей доход деятельности)»;

4) пункт 94 изложить в новой редакции:

«94. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру, заведующему складом, заведующему хозяйством могут устанавливаться выплаты за интенсивность в пределах фонда оплаты труда.»;

5) пункт 99 изложить в новой редакции:

1) «99. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заведующему складом, заведующему хозяйством премиальные выплаты устанавливаются по итогам работы в пределах фонда оплаты труда.».

6) Абзац 5 пункта 47 изложить в новой редакции:

«Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

<*> ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, применяемый на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России".

<***> Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов Единой тарифной сетки, утвержден Приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.04.1993 N 138 "Об утверждении Перечня высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС

Прошито и пронумеровано,
4 (четыре) листах

Директор МКОУ ООШ № 14:
Л.В. Гаврилова
Л.В. Гаврилова

