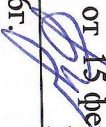




От работников:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МКОУ ООШ № 14
Протокол № 3 от 15 февраля 2026 г.
Представитель  И.Р. Букова
15 февраля 2026г.

От работодателя:

Муниципальное казенное
Общеобразовательное учреждение
Основная общеобразовательная школа

Директор  Д.В. Гаврилова
15 февраля 2026г.
М.П. 

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
2024-2026 г.г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ)

Утвержден на собрании (конференции) работников
Протокол № 3 от 15 февраля 2026г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТАВДИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

«11» 03 2026г.
ЗАПИСЬ ЗА № 16-8

Настоящее соглашение заключено трудовым договором коллективом МКОУ ООШ № 14 в лице председателя профсоюзной организации И.Р.Букова и работодателем МКОУ ООШ № 14 в лице директора Л.В.Гавриловой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (Муниципального казенного общеобразовательного учреждения-основной общеобразовательной школы № 14)

1. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

изменения к коллективному договору и зачитала проект дополнительного соглашения к коллективному договору, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Соглашением № 1 о внесении изменений в Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25.09.2024, руководствуясь Уставом Тавдинского округа, Протоколом №3 первичной профсоюзной организацией МКОУ ООШ№14, следующие изменения:

Глава 2 Приложение № 4 п.12 дополнительного соглашения к коллективному договору от 01 октября 2024г.

«Основания (критерии) премирования сотрудников МКОУ ООШ №14

Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования		Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога
		Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета)	
Педагог – библиотекарь	1. Оформление библиотеки. 2. Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность. 3. Участие библиотекаря в профессиональных конкурсах. 4. Наличие плана развития библиотеки.	Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога	1
		Работа по сохранению библиотечного фонда		1
		Обмен опытом, проведение открытых уроков		3
		Выполнение дополнительной работы, вызванной производственной необходимостью		3
		Повышение квалификации ОЧНО		3
Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования		Способ оценки (баллы для расчета)
		За своевременное выполнение задания	2	
Специалисты (секретарь, инспектор по кадрам)	1. Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания	Своевременное исполнение приказов по личному составу сотрудников		1

	<p>деятельности руководителя учреждения или его подразделений</p> <p>2. Работа с посетителями и сотрудниками учреждения.</p> <p>3. Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования</p> <p>4. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в школу</p>	<p>Качественная разработка должностных инструкций сотрудников учреждения</p> <p>Повышение квалификации. Прохождение обучения ОЧНО</p> <p>Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в школу</p> <p>Выполнение дополнительной работы, вызванной необходимостью</p>	<p>1</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>3</p>
Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога
Лаборант	<p>1. Создание элементов образовательной 2. Профессиоанальная реализация инфраструктуры</p> <p>3. Выполнение особо важных и срочных работ</p>	Сохранность подготовленных материальных ресурсов	1
		Экономное использование материальных ресурсов	1
		Обмен опытом, проведение открытых уроков	3
		Повышение квалификации, прохождение обучения ОЧНО	3
		Выполнение дополнительной работы, вызванной необходимостью	3
Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога
Водитель	<p>Высокая организация перевозок обучающихся</p>	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии автобуса	2
		Выполнение дополнительной работы, вызванной необходимостью	2

			Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний	1			
			Повышение квалификации, прохождение обучения ОЧНО	3			
			Выполнение дополнительной работы, вызванной производственной необходимостью	3			
Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога				
			Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории и помещений в ненадлежащем состоянии	1			
			Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1			
			Выполнение дополнительной работы, вызванной производственной необходимостью	3			
			Повышение квалификации, прохождение обучения ОЧНО	3			
			Подготовка школы к новому учебному году	5			
			Проведение генеральных уборок	.1			
			Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога	
						Наличие публикаций в средствах массовой информации различных Всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и тд.). (при наличии подтверждающих документов)	2
						Проведение дополнительных занятий с обучающимися (кроме факультативов, элективных курсов)	2
Повышение квалификации (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО	3						
Качественная подготовка и проведение внеклассного мероприятия по предмету	2						
Обмен опытом, проведение открытых уроков	3						
Работа в различных комиссиях (проверка и организация ВПР и т.д) (в не рабочее время)	2						
Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы	2						
Обслуживание компьютеров и оргтехники	1						
Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия педагога в конкурсах)	5						
Учитель – логопед (логопед)	Результаты внеурочной деятельности педагога						
Учитель - дефектолог							
Тьютер							

	<p>различного уровня)</p> <p>Победы в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющий статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	2
	<p>муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	3 4
	<p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющий статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	1
	<p>муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	2 3
	<p>Победа в конкурсах и проектах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющий статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (По приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	3
	<p>муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	4 5
	<p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе</p>	

		<p>имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (По приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
	<p>Результаты внеурочной деятельности с обучающимися</p>	<p>Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастера, учителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеюших статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
		<p>Победа обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастера, учителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеюших статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
		<p>Победа обучающихся в конкурсах и проектах профессионального мастера, учителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеюших статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p>	<p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
		<p>Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок,</p>	

5

Наименование должности	Показатели эффективности	фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента) Оценка педагога		
		Муниципальный		2	
		региональный		3	
		всероссийский		4	
		Критерии для премирования		<p>Проведение дополнительных занятий с обучающимися (кроме факультативов, элективных курсов)</p> <p>Работа в различных комиссиях (проверка и организация ВПР и т.д) (во внеурочное время)</p> <p>Обмен опытом, проведение открытых уроков</p> <p>Повышение квалификации, прохождение обучения (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО</p> <p>Качественная организация благоустройства пришкольной территории</p> <p>Наличие публикаций в средствах массовой информации различных всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и тд.). (при наличии подтверждающих документов)</p> <p>Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы</p> <p>Обслуживание компьютеров и оргтехники</p> <p>Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия педагога в конкурсах различного уровня)</p> <p>Оформительские работы в школе (стенды, экспозиции, выставки)</p> <p>Победы в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие</p>	
		1			
		5			
		1			
		2			
		3			
2					
3					
2					
1					

1. Успешность внеурочной работы учителя с учащимся обучающимися

2. Результативность при подготовке обучающихся к различным видам диагностических работ

3. Эффективность научно методической деятельности учителя

4. Показатели деятельности педагога

5. Показатели деятельности обучающихся

6. Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся

7. Результаты

Педагог-организатор

	<p>общеполезных работ педагогов ОУ</p>	<p>Управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p> <p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p> <p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный</p> <p>региональный</p> <p>всероссийский</p> <p>Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок,</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>
--	--	--	---

7

	<p>фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющий статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	1
	<p>муниципальный</p>	2
	<p>региональный</p>	3
	<p>всероссийский</p>	4
	<p>Победа обучающихся в конкурсах и проектах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющий статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	3
	<p>муниципальный</p>	4
	<p>региональный</p>	5
	<p>всероссийский</p>	5
<p>Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе</p>		

8

		имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп) муниципальный			
		региональный	2		
		всероссийский	3		
		Критерии для премирования	4		
Наименование должности	Показатели эффективности		Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента)		
			Оценка педагога		
Заведующий хозяйством	1. Сохранность имущества и инвентаря 2. Качество и эффективность выполнения трудовых обязанностей	Организация работ по благоустройству, озеленению территории школы	2		
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ и оперативность устранения недостатков	2		
		Высокий уровень исполнительской дисциплины	2		
		Качественная подготовка школы к новому учебному году	3		
		Выполнение дополнительной работы, вызванной производственной необходимостью	3		
		Повышение квалификации, прохождения обучения ОЧНО	3		
		Наименование должности	Показатели эффективности	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента)
					Оценка педагога
					1
					3
3					
1					
2					
1					
3					
1					
Заместитель директора	1. Умение устанавливать эффективное сотрудничество с участниками образовательного процесса и организация взаимодействия со специалистами образовательного учреждения, представителями других учреждений, общественных организаций в процессе	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента)		
			Оценка педагога		
			1		
			3		
			3		
			1		
			2		
			1		
			3		
			1		

9

	<p>реализации образовательных задач</p> <p>2. Эффективность научно-методической и организационной деятельности</p> <p>3. Показатели деятельности</p>	<p>Наличие педагогических работников, ставших призерами, ставших победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования</p> <p>Получение грантов, денежных поощрений по итогам участия ОО в различных конкурсах, проектах (в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра)</p> <p>Наличие публикаций в средствах массовой информации различных всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и тд.). (при наличии подтверждающих документов)</p> <p>Сохранение и развитие количества хорошистов и отличников на конец учебного года</p> <p>Высокое качество подготовки и проведения общешкольного мероприятия</p>	<p>2</p>
<p>Наименование должности</p>	<p>Показатели эффективности</p>	<p>Критерии для премирования</p>	<p>Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога</p> <p>2</p>
<p>Специалист по охране труда</p>	<p>1. Позитивные результаты деятельности</p> <p>2. Исполнительская дисциплина</p> <p>3. Создание безопасных условий для обучения и профессиональной деятельности</p> <p>4. Отсутствие предписаний</p>	<p>Качественное выполнение разовых поручений</p> <p>Отсутствие случаев детского и производственного травматизма</p> <p>Замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок</p> <p>Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в ОО доступной (безбарьерной) среды для детей с ОВЗ и детей инвалидов</p> <p>Выполнение работ, не предусмотренной функциональными обязанностями работника</p> <p>Повышение квалификации (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>3</p>

10

Наименование должности	Показатели эффективности	Высокое качество подготовки и проведения общешкольного мероприятия	1
		Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы	1
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	Показатели деятельности	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета выплатающего коэффициента) Оценка педагога
		Обеспечение высокого уровня организации социально-культурных мероприятий	2
		Наличие и реализация программы по направлению деятельности	5
		Участие в социально- значимых проектах и мероприятиях различного уровня (вне плана основной работы)	2
		Выявление \ социальных запросов участников образовательного процесса в области социально – культурной деятельности (проведение мониторинга социально – культурной среды для разработки мероприятий, положений, проектов, сценариев мероприятий и т.п.)	2
		Помощь в организации и проведении мероприятий педагогическим работникам	2
		Разработка методического материала, обеспечение проведения социально-культурного мероприятия (разработка методических, дидактических материалов, программ доступной деятельности, сценариев, видеороликов и т.д.)	3
		Участие в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение.	5
		Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (наличие опубликованных статей в педагогических сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах)	10
		Публичное представление собственного педагогического опыта на мероприятиях различного уровня	5
Наличие благодарностей и положительных отзывов сторонних лиц, организаций, ведомств		5	

Наименование должности	Показатели эффективности	Обеспечение проведения и участия в региональных, областных, муниципальных мероприятиях, проектах	10	
		Подготовка и участие детей в конкурсах Муниципальный уровень: Участие Призер Областной, всероссийский уровень: Участие Призер	5 8 5 15	
Социальный педагог	1.Количество обучающихся охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей. 2.Коррекция отклонений в развитии обучающихся. 3.Охват системой работы по правовому просвещению родителей и педагогов. 4.Работа социального педагога по защите прав обучающихся социально-незащищенных категорий.	Экспрессии за пределами ТГО, организация и сопровождение группы	5	
		Публикации Официальный сайт Печатная	1 3	
		Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога	
		Качественная подготовка и проведение внеклассного мероприятия	2	
		Проведение дополнительных занятий с обучающимися (кроме факультативов, элективных курсов)	1	
		Обмен опытом, проведение открытых уроков	3	
		Работа в различных комиссиях (проверка и организация ВПР и т.д) (во внеурочное время)	2	
		Сохранение и развитие количества хорошистов и отличников на конец учебного года	3	
		Повышение квалификации, прохождение обучения (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО	3	
		Наличие публикаций в средствах массовой информации различных всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и тд.). (при наличии подтверждающих документов)	2	
Оформительские работы в школе (стенды, экспозиции, выставки)	1			
Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы	1			
Качественная организация благоустройства пришкольной территории	1			
Обслуживание компьютеров и оргтехники	1			
Подготовка школы к новому учебному году	2			
Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия педагога в конкурсах	5			

<p>5. Взаимодействи е с родителями учащихся</p> <p>6. Успешность внеурочной работы учителя с учащим обучающихся</p> <p>7. Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся</p> <p>8. Результаты общеполезных работ педагогов ОУ</p> <p>9. Уровень освоения обучающимися учебных предметов</p>	<p>различного уровня)</p> <p>Победы в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный региональный всероссийский</p> <p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный региональный всероссийский</p> <p>Победа в конкурсах и проектах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p> <p>Муниципальный региональный всероссийский</p> <p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>
--	--	---

	<p>самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	
	Муниципальный	2
	региональный	3
	всероссийский	4
	<p>Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастера, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	
	Муниципальный	1
	региональный	2
	всероссийский	3
	<p>Победа обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастера, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	
	Муниципальный	2
	региональный	3
	всероссийский	4
	<p>Победа обучающихся в конкурсах и проектах профессионального мастера, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	
	Муниципальный	3

Наименование должности	Показатели эффективности	региональный	4	
		всероссийский		5
Учителя Педагоги Дополнительного образования	1. Успешность внеурочной работы учителя с учащимся 2. Результативность при подготовке обучающихся к различным видам диагностических работ 3. Эффективность научно-методической деятельности учителя 4. Показатели деятельности педагогов 5. Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся 6. Результаты общеполезных	Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, оупществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)	Способ оценки (баллы для расчета коэффициента Оценки педагога	
		Муниципальный		2
		региональный		3
		Критерии для премирования		
		Проведение дополнительных занятий с обучающимися (кроме факультативов, элективных курсов)		1
		Обмен опытом, проведение открытых уроков		3
		Работа в различных комиссиях (проверка и организация ВПР и т.п) (во внеурочное время)		2
		Повышение квалификации, прохождение обучения (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО		1
		Высокое качество подготовки и проведения общешкольного мероприятия		2
		Оформительские работы в школе (стенды, экспозиции, выставки)		1
Сохранение и развитие количества хорошистов и отличников на конец учебного года	3			
Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы	1			
Качественная организация благоустройства пришкольной территории	1			
Обслуживание компьютеров и оргтехники	1			
Подготовка школы к новому учебному году	2			
Наличие публикаций в средствах массовой информации различных всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и тд.). (при наличии подтверждающих документов)	2			

25

<p>работ педагогов ОУ 7. Уровень освоения обучающимися учебных предметов</p>	<p>Сохранение и развитие количества хорошистов и отличников на конец учебного года</p>	3
	<p>Победы в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	2
	<p>Муниципальный</p>	3
	<p>региональный</p>	4
	<p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	1
<p>Муниципальный</p>	2	
<p>региональный</p>	3	
<p>Победа в конкурсах и проектах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	3	
<p>Муниципальный</p>	4	
<p>региональный</p>	5	
<p>Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие</p>		

<p>управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	
<p>Муниципальный региональный</p>	2
<p>всероссийский</p>	3
<p>Участие обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастера, учителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	4
<p>Муниципальный</p>	1
<p>региональный</p>	2
<p>всероссийский</p>	3
<p>Победа обучающихся в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалях и призеры в конкурсах профессионального мастера, учителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	1
<p>Муниципальный</p>	2
<p>региональный</p>	3
<p>всероссийский</p>	4
<p>Победа обучающихся в конкурсах и проектах профессионального мастера, учителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)</p>	2
<p>Муниципальный</p>	3
<p>региональный</p>	4
<p>всероссийский</p>	5
<p>Участие обучающихся в проектах и</p>	

Наименование должности	Показатели эффективности	конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительная власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе именованных статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)	2
		Муниципальный	2
		региональный	3
		всероссийский	4
Педагог психолог	1. Основная деятельность (коррекционная в том числе) 2. Успешность внеурочной работы учителя с учащимся обучающимися	Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога
		Повышение квалификации, прохождение обучения (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО	3
		Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы	1
		Качественная организация благоустройства пришкольной территории	1
		Обслуживание компьютеров и оргтехники	1
		Подготовка школы к новому учебному году	2
		Качественная подготовка и проведение внеклассного мероприятия	2
		Проведение дополнительных занятий с обучающимися (кроме факультативов, элективных курсов)	1
		Работа в различных комиссиях (проверка и организация ВПР и т.д.) (во внеурочное время)	2
		Обмен опытом, проведение открытых уроков	3
		Наличие публикаций в средствах массовой информации различных Всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и т.д.). (при наличии подтверждающих документов)	2
		Оформительские работы в школе (стенды, экспозиции, выставки)	1
		Сохранение и развитие количества хорошистов и отличников на конец учебного года	3
Победы в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых			

		исполнительной власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)	
		муниципальный	2
		региональный	3
		всероссийский	4
		Критерии для премирования	Способ оценки (баллы для расчета повышающего коэффициента) Оценка педагога
Наименование должности	Показатели эффективности	Организация подвоза обучающихся в другой населённый пункт к месту учёбы	2
		Качественная организация благоустройства пришкольной территории	1
		Обслуживание компьютеров и оргтехники	1
		Подготовка школы к новому учебному году	3
		Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия педагога в конкурсах различного уровня)	5
		Проведение дополнительных занятия с обучающимися (кроме факультативов, элективных курсов)	2
		Работа в различных комиссиях (проверка и организация ВПР и т.д.) (во внеурочное время)	2
		Повышение квалификации, прохождение обучения (при наличии подтверждающих документов) ОЧНО	3
		Качественная подготовка и проведение внеклассного мероприятия по предмету	2
		Обмен опытом, проведение открытых уроков	3
Воспитатель, музыкальный руководитель	Эффективность научно методической деятельности учителя	Сохранение и развитие количества хорошистов и отличников на конец учебного года	3
		Наличие публикаций в средствах массовой информации различных Всероссийских ресурсах (мульти. урок, инфо. урок и тд.). (при наличии подтверждающих документов)	2
		Оформительские работы в школе (стенды, экспозиции, выставки)	1
		Победы в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых	

Выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ЗАОЧНО-ДИСТАНЦИОННО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)				2
Муниципальный				3
региональный				4
всероссийский				4
Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)				3
Муниципальный				1
региональный				2
всероссийский				3
Победа в конкурсах и проектах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)				3
Муниципальный				3
региональный				4
всероссийский				5
Участие в проектах и конкурсах методических разработок, фестивалей и призеры в конкурсах профессионального мастерства, учредителями которых выступают федеральные и региональные исполнительные власти, орган местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)				2
Муниципальный				2

		Федеральные и региональные исполнительные власти, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования в том числе имеющих статус опорной школы, ресурсного центра ОЧНО (по приказу УО, приказу директора ОО, Ладо, ИРО и тп)	
		Муниципальный	2
		региональный	3
		Всероссийский	4

24

Пронумеровано, пронумеровано
(18) *Степанов* листов
и скреплено печатью
Директор МКОУ ООШ № 14
Л.В. Гаврилова

