

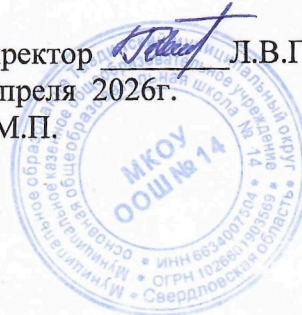
От работников:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МКОУ ООШ № 14
Протокол № 9 от 09 апреля 2026 г.
Представитель И.Р.Букова
09 апреля 2026г.

От работодателя:

Муниципальное казенное
Общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа

Директор Л.В.Гаврилова
09 апреля 2026г.
М.П.

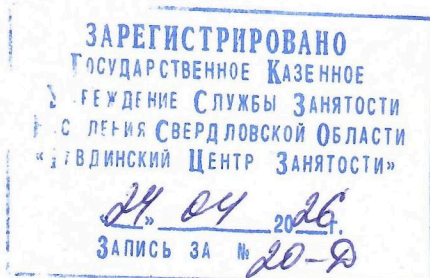


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
2024-2026 г.г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ)

Утвержден на собрании (конференции) работников
Протокол № 9 от 09 апреля 2026г.



Настоящее соглашение заключено трудовым договором коллективом МКОУ ООШ № 14 в лице председателя профсоюзной организации И.Р.Букова и работодателем МКОУ ООШ № 14 в лице директора Л.В.Гавриловой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (Муниципального казенного общеобразовательного учреждения-основной общеобразовательной школы № 14)

1. Внести в дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 г. от 01.10.2024 г изменения в положение об оплате труда работни МКОУ ООШ №14:

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Трудовым Кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Тавдинского муниципального округа Свердловской области, администрация Тавдинского муниципального округа.

Внести в положение об оплате труда работников МКОУ ООШ №14, утвержденное постановлением администрации Тавдинского городского округа от 05.07.2024 №1091 (в ред. от 16.09.2024 № 1564, 06.12.2024 № 2070, 21.03.2025 №495, 03.04.2025 №578, 08.07.2025 №1239, 12.08.2025 №1449, 14.08.2025 №1473, 22.08.2025 №1531, 01.09.2025 №1611, 24.09.2025 №1830, 30.10.2025 №2036, 05.11.2025 №2052) следующие изменения:

1. Пункт 85 главы 6 дополнить предложением следующего содержания: «Интенсивность устанавливается в размере до 130 (ста тридцати) процентов должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда.»