



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области

«Тавдинский центр занятости»

623957 Свердловская область,

г.Тавда, ул. 9 Мая, 17

Тел. (34360) 5-40-10;

Факс: (34360) 3-13-07

E-mail : tavda_czn@mail.ru

13.08.2026 № 953

Об изменениях в трудовом
законодательстве

Уважаемый руководитель!

Направляю Вам для сведения Федеральный закон Российской Федерации от 26 июля 2026 года № 246-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации вводятся определения понятий «стажер» и «стажировка в сфере труда», определяется период и предельный срок, на который может быть заключен трудовой договор о стажировке в сфере труда, определяются случаи, когда течение срока трудового договора приостанавливается.

Предусматривается запрет на установление испытательного срока работнику по окончании стажировки и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с тем же работодателем, с которым был заключен срочный трудовой договор о ее прохождении. Установлено, что на период прохождения стажировки работодатель организует для стажера наставничество.

Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда, не распространяются на государственных служащих и муниципальных служащих.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Также, с целью соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, направляю Вам информацию об изменениях в трудовом законодательстве, принятых соответствующими органами и вступающие в силу на 01.09.2026г.

Прошу данные нормы учесть при подготовке, заключении или изменении коллективного договора.

Приложение: 1. Закон на 3 л. в 1 экз.;
2. Информация 3 л. в 1 экз.

Директор ГКУ «Тавдинский ЦЗ»

Т.В.Одинцова