

От работников:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МКОУ ООШ № 14
Протокол № 15 от 31 июля 2026 г.
Представитель И.Р.Букова
31 июля 2026г.

От работодателя:

Муниципальное казенное
Общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа
Директор Л.В.Гаврилова
31 июля 2026г.

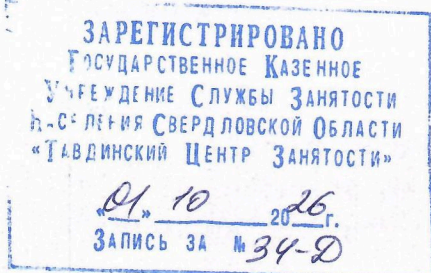


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
2024-2026 г.г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ)

Утвержден на собрании (конференции) работников
Протокол № 15 от 31 июля 2026г.



Настоящее соглашение заключено трудовым договором коллективом МКОУ ООШ № 14 в лице председателя профсоюзной организации И.Р. Букова и работодателем МКОУ ООШ № 14 в лице директора Л.В.Гавриловой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (Муниципального казенного общеобразовательного Учреждения-основной общеобразовательной школы № 14)

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2025 №123-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2025 году», Решением Думы Тавдинского городского округа от 19.12.2024 №28/1 «О бюджете Тавдинского муниципального округа на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», руководствуясь Уставом Тавдинского муниципального округа Свердловской области, администрация Тавдинского муниципального округа, а так же в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Тавдинского муниципального округа Свердловской области, администрация Тавдинского муниципального округа.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг., с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муниципальный орган управления образованием - Управление образованием Тавдинского городского округа, руководствуясь Уставом Тавдинского городского округа, администрация Тавдинского городского округа

ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ:

1. Внести изменения в положение об оплате труда работников МКОУ ООШ №14, Приложение № 1,2,3,4, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муниципальный орган управления образованием -

Управление образованием Тавдинского муниципального округа, утвержденное постановлением администрации Тавдинского городского округа от 08.07.2024 №1091 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муниципальный орган управления образованием – Управление образованием Тавдинского муниципального округа» от 08.07.2024г №1091, так же Постановления Главы Тавдинского муниципального округа №1449 от 12.08.2025г.

2. Внести в положение об оплате труда работников МКОУ ООШ №14, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муниципальный орган управления образованием - Управление образованием Тавдинского муниципального округа, утвержденное постановлением администрации Тавдинского городского округа от 08.07.2024 №1091 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муниципальный орган управления образованием – Управление образованием Тавдинского муниципального округа» (в редакции от 16.09.2024 №1564, от 06.12.2024 №2070, от 21.03.2025 №495, от 03.04.2025 №578) следующие изменения, так же Постановления Главы Тавдинского муниципального округа №1239 от 08.07.2025г.

3. Пересмотреть и утвердить положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муниципальный орган управления образованием - Управление образованием Тавдинского городского округа.

1.

Приложение №1

**Профессиональная квалификационная группа
«Должностей педагогических работников»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	21732
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; старший педагог дополнительного	21841

4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	22059
----------------------------	--	-------

Приложение №2

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	14944
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техник-программист	15466
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; инженер-программист специалист по кадрам	16093
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих 1 квалификационного уровня,	15989

	по которым устанавливается II внутридолжностная категория, в том числе заведующий хозяйством	
--	---	--

Приложение №3

**Профессиональные квалификационные группы
«Общепрофессиональных профессий рабочих»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе уборщик служебных помещений; уборщик территории; сторож (вахтер); гардеробщик	14630
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, в том числе рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14839
	машинист (кочегар) котельной; слесарь-сантехник; слесарь- ремонтник	15675
	водитель автомобиля;	16198
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16198

Приложение №4

**Профессиональная квалификационная группа
«Должностей руководителей структурных подразделений»**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)	17295

2.Выплата заработной платы:

2.1.Пункт 20 - выплата заработной платы работникам МКОУ ООШ №14 производится два раза в месяц, 15 число текущего месяца выплата заработной платы за первую половину месяца, в последний день месяца выплата заработной платы за вторую половину месяца.

Если срок выплаты зарплаты выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, она производится накануне этого дня»;

2.2.Пункт 63 - выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МКОУ ООШ №14 при выполнении им

дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Такая доплата составляет не более 50% от оклада замещающей должности, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.»;

2.3. Пункт 64 - выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Такая доплата составляет не более 50% от оклада замещающей должности, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.»;

2.4. Пункт 65 - доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Такая доплата составляет не более 50% от оклада замещающей должности, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.»;

2.5. Пункт 66 -

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

№	Вид выплаты	
1	классное руководство в обычном классе	4000 рублей
	классное руководство в коррекционном классе	4500 рублей
2	проверка письменных работ: начальные классы, русский язык, математика иностраннй язык, информатика химия, география, физика,	от 20 и более человек в классе – 20 процентов должностного оклада от 10 до 19 человек в классе – 15 процентов должностного оклада менее 10 человек в классе - 10 процентов должностного оклада от 20 и более человек в классе – 10 процентов должностного оклада от 10 до 19 человек в классе -5 процентов должностного оклада менее 10 человек в классе - 3 процента должностного оклада от 20 и более человек в классе – 5 процентов должностного оклада от 10 до 19 человек в классе – 3 процента должностного оклада

	литература, биология, история, обществознание	менее 10 человек в классе - 2 процента должностного оклада
3	заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами	1000 рублей
4	руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	2000 рублей
5	выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы)	1000 рублей
6	проведение работы по дополнительным образовательным программам (за ученический час)	300 рублей в школах
7	подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	2500 рублей
8	оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	2000 рублей
9	работу по коррекционным программам с детьми ОВЗ (инклюзивное образование)	20 процентов должностного оклада
10	доплата за обучение на дому	20 процентов должностного оклада
11	инновационная площадка: муниципальная	1000 рублей
	региональная	2000 рублей
12	внеурочная деятельность	часы оплачиваются от должностного оклада
13	тьюторское сопровождение (в случае отсутствия должности тьютора)	500 рублей
14	за размещение информации на официальном сайте учреждения, официальных группах социальных сетей, в том числе за организацию работы со связью с	1500 рублей

	общественностью	
15	специфика работы для работников учреждения дополнительного образования работников физической культуры и спорта с учетом объема фактической тренерской нагрузки	10 процентов должностного оклада
16	за работу с сайтом государственных закупок и размещение договоров и контактов в WEB-торгах КС	3000 рублей
17	за организацию работы центра тестирования ВФСК ГТО, работу в АИС ВФСК ГТО	10 процентов должностного оклада
18	Ответственный по питанию школьников	до 150 человек – 2 000 рублей от 151-300 человек – 3 000 рублей от 301 – 500 человек – 4 000 рублей от 501- 700 человек – 5 000 рублей от 701 и выше – 6 000 рублей
19	Ответственный за выпуск автобуса на линию ,	3 000 рублей
20	Ответственный за сопровождение детей (обучающихся) в автобусе	1 000 рублей
21	Ответственный за ведение электронного дневника	1 000 рублей

3.Производить доплату учителю физической культуре, участвующему в реализации Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «ГТО к труду и обороне» (далее - ГТО) устанавливается стимулирующая выплата в зависимости от интенсивности в размере 5% должностного оклада.

Прошито и пронумеровано,
(*8 (всего 14)*) листах

Директор МКОУ ООШ № 14:
Д.В. Гаврилова

