

Российская Федерация
Свердловская область
Муниципальный орган Управление образованием – Управление образованием
Тавдинского городского округа
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14**
ОКПО 54138522, ОГРН 1026601903569, ИНН/ КПП 6634007504/667601001
623950 Свердловская область г. Тавда, ул. Транспортная, д.2,
email:shkola14tavda@mail.ru, тел. 5-35-62

План работы с молодым специалистом.

Наставник: Зуева Н.Г.

Наставляемый: Терехова Е.В.

Цель наставничества – создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста.

Задачи:

- оказывать помощь в составлении и разработке планов, программ, заключений, отчетов;
- ознакомить с требованиями к оформлению школьной документации;
- формировать потребность в непрерывном самообразовании;
- обеспечить эмоциональную поддержку и укрепить веру в себя.

Ожидаемые результаты:

- повышение профессиональной компетентности;
- умение планировать свою деятельность;
- овладение методикой проведения уроков;
- адаптация в школьном коллективе.

План работы

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки
1.	Организационные мероприятия: - знакомство с задачами школы; - назначение наставничества; - составление плана работы.	Сентябрь
2.	Оказание помощи в составлении программы, календарно-тематического планирования.	Сентябрь
3.	Совместная разработка планов уроков	В течение учебного года
4.	Выполнение единых требований к проверке работ (изучение критериев, советы по проверке тетрадей). Работа со слабоуспевающими учащимися. Мотивация к обучению	Сентябрь
5.	Формы и методы работы на уроке. Система опроса учащихся. Виды диагностики результатов обученности учащихся.	Октябрь
6.	Самоанализ урока. Организация индивидуальной работы с учащимися.	Сентябрь – октябрь
7.	Организация посещения уроков опытных педагогов школы с целью знакомства со спецификой работы в школе.	В течение года.
8.	Консультация «Внеурочная деятельность».	Ноябрь.
9.	Консультация «Методика проведения уроков»	Январь
10.	Консультация «Составление отчета на конец отчетного периода	Ноябрь

11.	Участие в работе школьных семинаров, педагогических советах, методических семинарах и совещаниях, методическом объединении для учителей.	В течение года.
12.	Оказание помощи по возникающим вопросам.	По мере запроса
13.	Посещение занятий молодого специалиста наставником.	В течение учебного года.
14.	Анкетирование на выявление степени комфортности в коллективе.	Апрель
15.	Подведение итогов работы с молодым специалистом.	Май

Программу составила Зу / Зуева Н.Г.