Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2025 ГОДУ

С 1 марта 2025 года вступят в силу новые требования к аптечке первой помощи для работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=485518) Минтруда России от 09.08.2024 N 398н |  |

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Пока действуют только [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=477795&dst=100012) к их комплектации.

Среди прочего [закрепили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=485518&dst=100019) положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

С 1 марта 2025 года заработают изменения в ТК РФ о наставничестве

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=490070) от 09.11.2024 N 381-ФЗ |  |

Кодекс дополнят [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=490070&dst=100010) с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно будет с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них потребуется указать в трудовом договоре или допсоглашении.

С 1 марта 2025 года вступят в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=486920) от 30.09.2024 N 339-ФЗ |  |

Закрепили [обязанность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=486920&dst=100011) работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные [дни отдыха](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493279&dst=721) за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между [повышенной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493279&dst=716) и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что взять день отдыха работник вправе [в течение года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=486920&dst=100010) с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

С 1 марта 2025 года начнут действовать новшества для борьбы с задержками зарплаты

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482506&dst=100018) от 08.08.2024 N 268-ФЗ |  |

В ТК РФ закрепят меры против просрочек по зарплате:

- профилактику и мониторинг;

- ответственность за нарушение сроков выплаты;

- содействие в погашении долга по зарплате;

- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, [сформируют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482506&dst=100025) межведомственные комиссии субъектов РФ.

С 1 марта 2025 года заработают поправки с гарантиями для контрактников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=494428&dst=100010) от 26.12.2024 N 498-ФЗ |  |

Работодателей обяжут [приостанавливать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482885&dst=3239) действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Пока гарантия [закреплена](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493279&dst=3113) в ТК РФ с отсылкой к [норме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=487135&dst=1187), где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогично изменят время предоставления [гарантий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=432078&dst=100230) родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.

С 5 февраля 2025 года внедрили режим высылки незаконных мигрантов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=495065) от 08.08.2024 N 260-ФЗ |  |
|  |  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=495039) Правительства РФ от 26.12.2024 N 1899 |  |

Для иностранцев и лиц без гражданства, у которых нет законных оснований находиться в РФ, действует режим высылки. Он предполагает ограничения и меры контроля. Новшества ввели, чтобы незаконные мигранты выехали из страны либо урегулировали правовое положение в ней.

Режим высылки среди прочего [влечет запреты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=495065&dst=100128):

- покупать и регистрировать недвижимость и ТС;

- регистрировать юрлица;

- управлять ТС, получать водительские права;

- выезжать за пределы территории субъекта или муниципального образования, где иностранец проживает (пребывает), кроме выезда из РФ;

- вступать в брак;

- открывать банковские счета.

Такой режим применяют к иностранцу, пока сведения о нем находятся в [реестре контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=495065&dst=100156).

С 6 января 2025 года уточнен перечень индикаторов риска для проверок ГИТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494490&dst=100009) Минтруда России от 28.11.2024 N 640н |  |

В список показателей, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида, [добавили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494490&dst=100015) сотрудничество с самозанятыми. Критерий станут использовать, если:

- работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами;

- платит им свыше 35 тыс. руб., что равно не менее 90% их дохода;

- работа длится более 3 месяцев.

[Уточнили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494490&dst=100012) показатель о зарплате ниже МРОТ. Его используют, если за каждый месяц предыдущего квартала до минимума недоплачивали 60 и более сотрудникам. При этом доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации.

Скорректировали также и такой индикатор, как отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%. Теперь показатель [применяют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494596&dst=15), если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более.

С 1 января 2025 года ввели профилирование работодателей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482646&dst=100029) от 12.12.2023 N 565-ФЗ |  |
|  |  | [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=495040) Правительства РФ от 27.12.2024 N 1927 |  |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493800) Минтруда России от 28.11.2024 N 639н |  |

Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодателей распределяют на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др. Создают, ведут и хранят электронные учетные дела на них согласно новым [правилам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493800&dst=100012).

Основным способом обращения в службу занятости [стал](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482646&dst=100200) электронный - через платформу "Работа в России" или Госуслуги.

Заработали нормы о [реестре работодателей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=482646&dst=100713), у которых выявили факты нелегальной занятости.

С 1 января 2025 года МРОТ составляет 22 440 руб. в месяц

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=489264) от 29.10.2024 N 365-ФЗ |  |

Минимальная зарплата выросла более чем на 3000 руб. Ранее она составляла 19 242 руб.

С 1 января 2025 года отменили запрет пересылать трудовые книжки за границу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=479263) от 22.06.2024 N 145-ФЗ |  |

Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов стал регулировать новый закон. Из-за этого утратили силу прежние нормы, среди которых [запрет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=98329&dst=100012) вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности.

Гражданам [не разрешили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=479263&dst=100037) истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.

С 1 января 2025 года вступили в силу поправки о предоставлении труда персонала другим работодателям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=494428&dst=100016) от 26.12.2024 N 498-ФЗ |  |

ТК РФ дополнили [положениями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=494428&dst=100019) о регулировании труда специалистов, которых временно направляют к другим работодателям по договору о предоставлении труда персонала. Часть норм перенесли из [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=464355&dst=459) о занятости, так как он перестал действовать.

Среди прочего [уточнили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493279&dst=3189) один из случаев, когда частное агентство занятости вправе заключать такой договор. Оно может это делать при направлении сотрудника к ИП или юрлицу для проведения работ, которые связаны с заведомо временным (до 18 месяцев) расширением производства или объема услуг. Ранее срок был ограничен [9 месяцами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZB&n=493279&dst=2170).