**Компенсационные выплаты по результатам СОУТ при улучшении условий труда**

В соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда (ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предусмотрено проведение внеплановой специальной оценки условий труда в том числе в следующих случаях:

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (в течение двенадцати месяцев);

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (в течение шести месяцев);

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (в течение шести месяцев);

Таким образом, если условия труда фактически улучшились, то установленные ранее гарантии могут быть отменены работодателем только по результатам специальной оценки условий труда. До проведения СОУТ доплаты и компенсации сохраняются.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза