**Может ли педагогический работник образовательной организации осуществлять педагогическую работу в этом же учреждении на условиях внутреннего совместительства? Может ли быть внутренним совместителем по педагогической должности иной работник этого учреждения?**

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» для педагогических работников **не считаются совместительством** и не требуют заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой, а также работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников. Выполнение этих работ допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Такая работа выполняется в рамках действующего трудового договора между педагогическим работником и работодателем, на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. В соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», за педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже, оплата производится из установленного размера ставки пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

Указанные правила распространяются и на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

**Таким образом, выполнение педагогическим работником образовательной организации педагогической работы в этой же организации на условиях внутреннего совместительства противоречит действующему законодательству.**

**Для указанных педагогических работников возможно только внешнее совместительство.**

Что касается иных работников таких учреждений, не относящихся к числу педагогических, то они также не могут быть внутренними совместителями.

В соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (приложение № 2 к Приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601), определение и изменение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, библиотекарям, прочим непедагогическим работникам), осуществляется в общем порядке путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Правовой отдел областной организации Профсоюза